

# 성폭행 및 성추행 정책과 절차

Approving Authority	Board of Governance 10 <sup>th</sup> December 2020
Responsible Officer	Head of Counselling
Version	1.2 Reformatting, updated terms and revision of some sentences. Principal approved 5 <sup>th</sup> October 2020
Next Scheduled Review	Oct 2023
Related Legislation and Regulations	Child protection Sex Discrimination Act State Crimes acts Criminal Law Consolidation Act 1935 Higher Education Standards Framework (Threshold Standards) 2015 Std2.3
Associated Documents	Student Support Services Privacy Policy and Procedure Grievance Policy and Procedure Exclusion Policy and Procedure Code of Conduct Policy SASH Modules Wellbeing and Safety Modules Diversity and Equity Policy and Procedure

## 1 범위

본 문서는 성폭행 및 / 또는 성추행을 구성하는 요소를 정의하고 그러한 사건이 보고 될 경우 예방 및 대응을 위한 절차적 틀을 제공한다. 이는 캠퍼스에 있거나 다른 곳, 수업 또는 온라인에서 대학 활동에 참여하는 동안 대학 커뮤니티의 모든 구성원에게 적용된다.

이 정책은 대학 내 모든 분야에 적용된다. 사고가 보고된 위치에 관계없이 ACCS 외부 및 이 정책의 매개 변수를 넘어서 발생하는 경우 ACCS는 가능한 한 지원 서비스를 제공한다.

## 2 목적

Australian College of Christian Studies (ACCS)는 대학 커뮤니티의 모든 구성원에게 안전한 작업 및 학습 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있다. 이것은 배려심 있고 공정한 환경, 도움이 필요한 사람들과 존중과 존엄으로 대우받는 모든 사람들에게 반응하고 지원하는 환경에 의해 입증된다. ACCS 직원과 교수진은 강의실과 온라인 모두에서 배우고 일하는 모든 사람들의 권리에 대한 복지와 지원을 보장하기 위해 적극적으로 노력한다.

성폭행 및 성추행 (SASH)은 우리 사회의 관심사이다. 이 정책의 목표는 커뮤니티 구성원의 안전 또는 복지를 위협에 빠뜨리는 행동이나 의사 소통을 방지하는 것이다. 개인의 안전, 복지 또는 존엄성에 부정적인 영향을 미치는 위협이나 행동이 없는 환경에서 모든 사람이 일하고 공부할 수 있는 자격으로 인정된다..

특히 ACCS 커뮤니티의 모든 사람들은 성폭행 및 성추행은 용납되지 않으며 그러한 행동은 중대한 위법 행위로 간주되므로 이에 상응하는 절차를 요구하고 입증 될 경우 상당한 결과를 초래할 것임을 이해해야 한다.

### 3 정의

이 정책은 다음 정의에 따라 직접적으로 대응한다.

**성폭행** : 성폭행은 개인이 자신의 의지에 반하거나 동의없이 성행위를하도록 강요, 강제 또는 속임수를 쓰거나 동의가 없었거나 18 세 미만의 어린이 또는 청소년이 성행위에 노출 될 때 발생한다. 강간, 성폭행, 동의없는 심한 음란 행위, 성행위, 외설적 노출, 스토킹 또는 불법적인 관찰 및 사생활 침해 또는 음란 한 커뮤니케이션, 녹음과 같은 일부 형태의 성폭행도 범죄 행위이며 법률에 따라 경찰에 보고 될 수 있다.

**성추행** : 성추행은 성적 본능의 원하지 않거나 환영받지 못하거나 초대받지 못한 행동이나 행위를 의미하며, 이는 사람을 불쾌하게 하고 굴욕감을 느끼거나/또는 위협적으로 느끼게 한다. 성추행은 개인적인 환경을 불편하게 하거나 성적으로 적대적인 방식으로 위협하는 행동을 포함한다. 성추행은 명시적으로 성적인 이메일, 메시지, 다른 형태의 소셜 미디어, 성적 명시적 자료의 공유, 농담 또는 요청과 같은 개인적인 상호작용과 가상 환경이나 온라인 상에서의 상호작용적인 가상 환경을 포함할 수 있다. 성추행에 굴욕, 고통, 두려움, 협박을 유발하는 행동이 포함된다면 성폭행에 해당할 수도 있다.

**동의(이 컨텍스트에서는)** : 1935 년 형법 통합법(SA) 제 46 조(CLCA)에 정의된 동의는 성적 활동에 자유롭고 자발적으로 동의하는 것을 의미한다. 사람들이 자발적으로 성적 활동에 동의하고 그들 자신과 다른 사람들의 안전에 대한 책임을 받아들이는 것을 의미한다. 동의는 언제든지 철회할 수 있다. 만약 16 세 미만이라면, 스스로 이해할 수 없거나 결정을 내릴 수 없으므로 동의를 할 수 없다.

**자기 노출** : 성폭행 또는 성추행 사건에 대한 정보를 다른 사람과 공유하는 것을 뜻한다. 자기노출은 누구에게나 이루어지며 일반적으로 알고 있는 사람이나 신뢰할 수 있는 사람에게 이루어진다. 공개하는 사람은 공식적인 보고서를 작성하지 않고 대신 자원 및 지원에 대한 정보를 찾을 수 있다. (UA 지침 2018, p.12).

**공식 보고서** : 조치를 취할 권한이 있는 개인 또는 기관에 성폭행 또는 성추행에 대한 공식적인 설명 또는 진술을 제공하는 것을 의미한다. 보고서는 자기노출의 결과라고 할 수 있지만 그것이 유일하게 가능한 결과는 아니다. (UA 지침 2018, P.12).

**첫 번째 응답자** : 성폭행 또는 성추행 대상자에게 지원 제공자는 ACCS 직원이다. 첫 번째 응답자는 필요한 경우 해당 담당자에게 추가 대응을 지원할 수 있다.

**고소인** : 폭행·괴롭힘 사건에 대해 고발한 자를 말한다.

**범죄혐의자** : 신고 또는 혐의에서 범죄를 저지른 것으로 확인된 사람을 말한다.

**증인** : 사건 발생을 관찰 또는 통보받고 보고한 사람을 말한다.

**직원** : 캐주얼, 정규직 및 부직의 모든 대학 직원을 의미한다.

**학생** : 대학에 등록한 사람을 의미한다.

**행동 강령** : 행동 강령 정책에 설명 된대로 문서화 된 기대치를 말한다.

**대학 활동** : 일반적인 운영 또는 대표에 직원 또는 학생을 포함하는 것이다.

**카운셀러** : 개인적인 어려움에 직면 한 학생들을 공감하고 격려하며 안내하는 훈련 된 카운슬러이다.

## 4 정책 및 절차

모든 지원 정책을 지키기 위하여 ACCS는 대학 커뮤니티와 더 광범위한 커뮤니티 내에서 조화로운 영혼, 크리스찬의 사랑 그리고 선의를 조성하는 것을 목표로 한다. 이 정책의 원칙을 알맞게 포함할 것은 인식을 높이기 위해 주기적인 검토, 직원 회의 상담 및 강의 내용에 국한되지 않는 것과 같이 다양한 대학 커뮤니케이션 기회에 통합되어질 것이다. 대학의 의도는 예방 및 SASH와 관련된 가능성 및 발생, 그리고 본 대학 및 더 넓은 지역 사회와 미래 직장의 모든 구성원의 안전과 안녕을 위해 성실하게 유지하는 것이다

문제 또는 불만이있는 경우, 본질적인 공평성과 이해, 연민 그리고 진실성의 영성을 고려하여 본 대학의 표준과 기독교 정신을 유지하면서 가능한 한 신속하게 이를 해결하기 위해 모든 노력에 최선을 다한다.

이 정책은 학생 복지 및 안전위원회 내의 학생 및 교직원과 협의하여 공식화되었으며 모든 대학 시설, 커뮤니케이션 및 행사에 적용된다.

성폭행 및 성추행으로부터 자유로운 근무 및 학습 환경을 유지하는 것은 대학 커뮤니티의 모든 구성원의 책임이다. 이는 모든 연락 수단 또는 커뮤니케이션 매체를 통해 사이트나 온라인으로 대학 내 또는 대학을 위하여 일하고, 공부하고, 방문하거나 지원하는 모든 사람에게 적용된다..

학교 내의 직원과 교직원은 안전한 작업 공간 및 관행을 모니터링 할 필요성을 인식하고 있다.

학교에서 근무하는 교수 및 외래 교수 모두 온라인 위법 비행에 관련된 SASH에 대한 가능성 그리고 학생, 동료 및 공유 사이트를 안전하게 보호하기 위해 성실함을 유지할 필요성을 알고 있다.

모든 불만 사항은 공정하고 관련자에 대한 세심한 태도로 정책에 따라 적시에 비밀로 처리되어진다.

ACCS 정책은 다음과 같이 구성되어진다:

- 성폭력이나 성추행이없는 환경 유지 한다
- 대학 공동체의 모든 구성원은 존경심을 받는다.
- 권리와 책임, 절차, 관행 및 결과에 대한 인식을 높이기 위해 직원과 교수진에게 교육이 제공된다
- 신입 직원을위한 소개하는 과정의 훈련을 추가
- 학생들에 대한 공정성과 정의를 중심으로 한 이용 가능하고 효과적인 불만 처리 절차
- 모든 불만 및 신고는 민감성, 신속성, 개인 정보 보호 및 지원으로 대응 한다.
- 높은 행동 강령에 대한 강한 의지의 유지
- 신입생 오리엔테이션 및 교육 모듈 필수 참여

### 신입생 오리엔테이션

SASH 관행 및 정책과 관련된 측면은 각 학기 초에 오리엔테이션 프레젠테이션 중에 학생들에게 설명된다.

모든 신입생은 이 정책의 범위 내에서 본 대학의 기대와 절차에 관한 학생 모듈을 필수적으로 완료해야한다. 이 모듈들은 Moodle 포털의 학생 정보 페이지에 있다.

### 대응 훈련

학생들을 위한 대응 및 지원을 위한 대학 기대와 절차에 관한 교육 모듈에 대한 교직원 이수는 필수이며 Moodle 포털의 교직원 정보 페이지에 있다. 일차적 응답에는 의료 또는 상담 조언을 제공하지 않는다. 그러나 그들은 성적 비행의 노출에 대해 적절하고 지원적 첫 번째 대응을 제공하도록 훈련 받는다.

## 개인적 지원

다음은 대학 커뮤니티 구성원이 성폭력 또는 성추행과 관련하여 필요한 경우 즉각적이고 지속적인 지원을 받을 수 있는 수단이다. 또한 대학 외부에서 폭행 또는 희롱의 피해자가 된 학생이 요청할 경우 지속적인 상담 및 학업 지원이 필요할 수 있다.

## 언어 지원

필요한 경우 영어 교사 또는 한국어 학생 지원 담당자의 도움을 통해 학생들에게 영어 지원이 제공된다.

## 상담

학생들이 상담 지원을 필요로하는 경우 본 대학의 카운슬러와 체플린시의 지원이 가능하다. 학생들은 또한 온라인 지원 제공을 통하거나 대학 외부 전문가와의 약속을 통해 도움을 구하는 것이 좋다.

## 보안

대학 행사 및 온라인 환경에 대한 적절한 보안.

## 특별 학업 허용

학생의 학업 완료를 하는데 학생의 능력이 지장을 주는 상황에 처한 경우, 학생 처장 또는 카운슬러가 학장에게 연락하여 조언을 제공하거나 다른 지원 방법을 제안하도록 승인 할 수 있다.

과제나 시험을 위한 추가 시간이나 과제의 대체 양식이 학생들에게 허용되지만 이에 국한되지 않는다.

## 보고 절차

학생이나 교직원이 캠퍼스에있는 동안 개인의 안녕이나 안전이 위태롭다고 생각하는 경우 즉시 교직원에게 알려야 한다. 보고서가 사적이거나 개인적인 성격인 경우 비밀이 보장된다. 피해자의 즉각적인 복지와 안전을 보장하기 위해 대학에서 적절한 조치를 취할 것이다.

대학 교직원이나 다른 학생의 부적절한 온라인 커뮤니케이션으로 인해 자신의 개인 복지 또는 안전이 침해되었다고 생각하는 온라인 학생은 학생 처장 또는 교장에게 즉시 우려 사항을 보고해야 한다. 대학은 각 ACCS 학생의 개인 정보 보호 및 온라인 보안을 보장하기 위해 그 보고서에 즉시 응답 할 것이다.

ACCS는 신체적이든 언어적이든 모든 형태의 성폭행 또는 성추행을 완전히 용납 할 수없는 것으로 간주 한다. 동료 학생이나 대학 커뮤니티 구성원에 의한 그러한 희롱이나 폭행의 피해자라고 생각하는 학생은 즉시 교장 또는 대학의 고위급 교직원에게 알릴 권리가 있다. 학생이 원하는 경우 대신 대학 상담사에게 사건을 보고 할 수 있다. 학생의 비밀과 개인 정보는 항상 보장된다.

혐의에 형사 범죄로 간주 될 수있는 행동이 포함 된 경우 피해자는 사건을 경찰에 직접보고하거나 대학 담당자에게 도움을 요청할 것을 권장한다.

커뮤니티는 지속적인 안전을 위한 상황, 관련된 개인 정체성 또는 특정 세부 사항을 배제하는 일반적인 정보가 전달 될 수 있다는 것을 인식할 필요가 있다.

본 대학 카운슬러와 함께 본 대학 교장은, 보고서를 작성하는 사람이나 다른 사람에게 잠재적인 추가 위험이 있다고 판단하는 경우 경찰에 연락 할 수있다.

## 보고서 기록

SASH 발생 및 절차에 대한 비밀 기록은 학생 처장이 유지한다.

제공된 모든 정보는 비밀로 처리된다. 모든 기록은 그대로 유지되어야 하며, 권한을 가진 본 대학 및 외부인을 제외하고는 공개되지 않아야 한다. 모든 기록은 안전해야 하며 권한이 있는 사람만 열람 할 수 있어야 한다.

## 비밀 유지 및 개인 정보

본 대학은 가능한한 보고와 관련된 개인의 권리를 인정하면서 비밀 유지 및 개인 정보 보호를 약속한다.

그러나 다음과 같은 경우 개인 정보가 공개된다:

- 관련된 개인 또는 다른 사람의 생명이나 건강에 심각하고 임박한 위협을 방지하기 위해 공개가 필요하다; 또는
- 정보와 관련된 개인이 본 대학이 정보를 공개하는데 명시적으로 동의한 경우; 또는
- 대학은 다음과 같은 이유인 경우에는 정보를 공개하도록 합법적으로 승인 또는 요구되어졌다:
  - 이 정보는 심각한 기소 가능한 범죄의 증거를 나타낸다;
  - 대학에 발행된 소환장 또는 영장; 또는
  - 어린이와 청소년에 대해서는 의무적으로 보고 요건이 발생된다.

성폭행 등 범죄 행위를 구성 할 수 있는 성적 위법 행위에 대한 신고는 즉시 경찰에 회부된다. 경찰 조사가 시작되면 ACCS는 경찰 조사가 완료되거나 계속되지 않는다는 통보를 받을 때까지 자체 조사 절차를 연기한다. 그러한 연기는 개인의 안전과 복지를 보존하는 데 필요할 수 있는 긴급한 임시 조치를 제한하지 않는다.

## 고충 해결

본 대학은 본 대학의 커뮤니티 구성원이 개인적 혹은 목격한 성추행 또는 폭행 사건을 신고 할 것을 강력히 권장한다. 본 대학은 가능한한 피해자와 보복에 대해 성추행 고충을 제기하는 모든 사람을 보호 할 것이다.

성추행에 대한 모든 고충은 진지하게 처리되고 신속하고 공정하며 비밀리에 조사된다. 성폭행은 범죄이며 경찰에 신고해야 한다. 사건을 경찰에 회부한다고 해서 대학이 내부 징계 절차를 통해 문제를 처리하는 것을 배제하지는 않는다.

성추행 신고는 관련된 외부 기관에도 가능하다.:

- Anti-Discrimination Commissioner – NT/QLD/NSW
- Equal Opportunity Commissioner – TAS/VIC/WA
- Human Rights Commissioner – ACT
- Australian Human Rights Commissioner
- Fair Work Australia Ombudsman

## 결과의 가능성

보고 된 주장이 대학 커뮤니티의 다른 구성원과 관련된 것으로 입증되면 대학은 정학 절차를 통해 가해자에게 조언을 제공하거나 대학에서 제외(배제) 할 책임이 있는 것으로 밝혀 질 것이다. 대학 외부의 지속적인 지원이 제공된다.

## 절차 과정은 다음과 같다

1. 현장에서 적절한 예방 조치
2. 학교 내와 온라인 상호 작용 모니터링
3. 사건 보고서
4. 첫 번째 대응
5. 추가 지원을 위한 지원 및 도움 또는 조언 제공

6. 대학에서 모든 보고서에 대한 조사
7. 조사 결과에 대한 대응
8. 중대한 사건 기록 한다

1800Respect

T: 1800 737 732

W: 1800respect.org.au/

ReachOut <https://au.reachout.com/articles/sexual-assault-support>

NSW Gov Communities & Justice

<https://www.victimsservices.justice.nsw.gov.au/sexualassault>

In a non-emergency you can contact the **NSW Police Force Customer Assistance Unit 13 14 44**

**NSW Rape Crisis 1800 424 017**

**NSW Rape Crisis online counselling** [www.nswrapecrisis.com.au](http://www.nswrapecrisis.com.au)

**Child Protection Helpline 13 21 11**

**Lifeline 13 11 14**

**Youthline (02) 9951 5522**

숙련 된 상담 전문가 또는 헬프 라인

- [Lifeline](#) on 13 11 14
- [Kids Helpline](#) on 1800 551 800
- [MensLine Australia](#) on 1300 789 978
- [Suicide Call Back Service](#) on 1300 659 467
- [Beyond Blue](#) on 1300 224 636
- [Headspace](#) on 1800 650 890
- [Mindspot](#) on 1800 614 434
- [ReachOut](#) at [au.reachout.com](http://au.reachout.com)
- Mental Health Line on 1800 011 511

## 5 ACKNOWLEDGEMENTS

---

이 정책은 다음의 자료를 참고로 한다:

[https://www.teqsa.gov.au/sites/default/files/good-practice-note-preventing-responding-sexual-assault-sexual\\_harassment-v2-0-web.pdf?v=1600140035](https://www.teqsa.gov.au/sites/default/files/good-practice-note-preventing-responding-sexual-assault-sexual_harassment-v2-0-web.pdf?v=1600140035)

UNSW Sexual Misconduct Policy

CDU Sexual Harassment Prevention Policy

SASH Universities Australia Guidelines

Fair Work Australia Ombudsman

<https://www.humanrights.gov.au/our-work/chapter-3-what-sexual-harassment-effectively-preventing-and-responding-sexual-harassment>

<https://www.nsw.gov.au/strategies-and-resources/sexual-assault/consent>

Universities Australia, Guidelines for University responses to Sexual Assault and Sexual Harassment, viewed 3 June 2020, <https://www.universitiesaustralia.edu.au/wp-content/uploads/2018/10/UAGuidelines-5.pdf>